

Team Out?



- Kraftlosigkeit
- Überforderung
- Kollektive Selbstentwertung
- Teamspaltung
- Sarkasmus
- Hilflosigkeit

*Seien Sie auf das Schlimmste gefasst,
aber seien Sie nicht enttäuscht, wenn es besser kommt!*

Sehr geehrte Geschäftsführung !
Sehr geehrte Pädagogische Leitung!
Sehr geehrtes Team!

Kennen Sie diese Verhaltensweisen und Erscheinungsformen in Ihrem Team, Ihrer Organisation, Ihrem Unternehmen, in dem Sie arbeiten?

- ❑ **Kraftlosigkeit**
- ❑ **Überforderungsgefühle**
- ❑ **Kollektive Selbstentwertung**
- ❑ **Sarkasmus**
- ❑ **Leistungseinbußen**
- ❑ **Entschlusslosigkeit**
- ❑ **Teamspaltung**
- ❑ **Demotivation**

Der Weg ist meist ein schleichender. Fast unbemerkt entwickeln sich bestimmte Verhaltensweisen der MitarbeiterInnen im Team. Die Spirale dreht sich unweigerlich nach unten. Die Teammitglieder reagieren durch Krankheit oder erleiden selbst ein Burnout. Die Leistung sinkt rapide und die Auswirkungen auf die KlientInnen, die Produktion oder auf den Kunden sind oft katastrophal.

Nicht nur Menschen können ausbrennen sondern ganze Organisationen und Teams. Ja - und dann geht oft nichts mehr – **Team Out!!**
Es ist ein sehr schwieriger und langer Prozess aus diesem Team Out wieder zu einem arbeitsfähigen Team zu kommen.

witavision bietet aus seinem Teamstärkungsprogramm ein ganz besonderes „Vorsorge – Training“ für Teams und MitarbeiterInnen in Einrichtungen und Unternehmen.

Das witavision Präventionstraining

- ❑ Das Training findet sowohl in einem **Seminarhotel** als auch **in der freien Natur** statt. Die Natur ist ein wesentlicher Bestandteil des Trainings.
- ❑ Zum Gelingen des **witavision** Präventionstrainings tragen **zwei sehr erfahrene Trainer bei**.
- ❑ Die **Inhalte** des Trainings richten sich nach den jeweiligen **Ausgangssituationen** und den **Bedürfnissen** des Teams.
- ❑ Themen wie Verantwortung, Vertrauen, Grenzen, Kooperation, Umgang mit Stress- und Angstsituationen sind Teil des Trainings.
- ❑ Praktische **Übungen**, **Reflexionseinheiten** und ein **Transfer** in die reale **Arbeitssituation** des Teams sind fixer Bestandteil des Trainings.
- ❑ Das **Team** ist nach dem Training **gestärkt**, hat neuen Elan und Freude an der gemeinsamen Arbeit und ein **Bewusstsein** darüber, welche Bereiche zukünftig mehr Achtsamkeit und Aufmerksamkeit bedürfen.

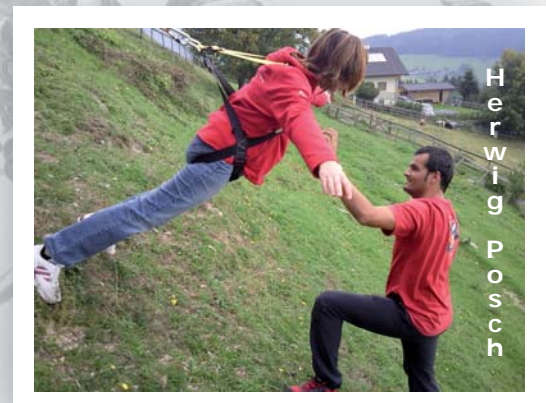


„Es genügt nicht,
dass man zur Sache spricht,
man muss
zu den Menschen sprechen!“

(Stanislaw Lec)

Rahmenbedingungen:

- ❑ Seminarorte sind Nord- Südburgenland und Wechselgebiet in NÖ
- ❑ Trainingsdauer 1 x 2 Tage (2 x 2 Tage sind möglich)
- ❑ Anreisetag Beginn 10.00 Uhr
- ❑ Ende am 2 Tag 16.00 Uhr
- ❑ Teilnehmerzahl mind. 5 – max. 15 Personen
- ❑ Kostenloses Erstgespräch
- ❑ Einmaliges Teamgespräch ist Voraussetzung
- ❑ Kosten – richten sich nach der Dauer und der TeilnehmerInnenzahl
- ❑ Preis auf Anfrage
- ❑ Seminarpauschale und Unterkunft sind nicht im Preis inbegriffen
- ❑ Trainer: Bernhard Wita & Herwig Posch



Interesse?



Kontakt:

- ❑ Witavision | Bernhard Wita
- ❑ A 7400 Oberwart, Resselgasse 17 | A 1100 Wien, Muhrhoferweg 15/8/45
- ❑ Telefon: +43-(0)664 354 21 00
- ❑ eMail: info@witavision.com | Web: www.witavision.com